



ISM développement

MANAGER AUTREMENT

POUR UN MIEUX-ETRE EN ENTREPRISE

Les points forts de la formation : la proposition d'expérimentation sur le terrain tout au long de la formation, le débriefing des retours d'expérience permet une adaptation au plus près des besoins de chaque participant. Le groupe, enrichi de toutes les expériences, devient un véritable lieu de soutien, qui met les participants en action. Les apports s'ancrent dans la réalité professionnelle des participants.

Manager ne s'improvise pas. Cela nécessite de nombreuses compétences, notamment relationnelles : donner de la reconnaissance, comprendre les besoins des collaborateurs, écouter... Comment proposer un management qui permet aux talents et aux compétences de se développer ? Quels sont les leviers pour motiver et impliquer les collaborateurs ? Comment s'adapter aux différents profils dans une équipe ? Comment manager dans un environnement incertain ? Comment soutenir l'esprit d'équipe et développer la collaboration entre les membres de l'équipe ?

Objectifs:

- Acquérir les bases du management
- Motiver les collaborateurs
- Adapter son management à son collaborateur
- Accompagner le changement en entreprise
- Construire et soutenir la dimension collective

A qui s'adresse cette formation ? Cette formation est destinée à des managers qui ont en charge une équipe et qui souhaitent, par leur management, créer des conditions de bien-être en entreprise, en développant leurs capacités à motiver une équipe et à communiquer.

Pré-requis : aucun

Modalités pratiques : 5 ateliers de 4 heures soit 20h de formation, 6-8 participants maximum

Coût : 1 100€

Tous nos lieux de formation sont aux normes PMR. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des besoins d'adaptation spécifiques.

Moyens pédagogiques : l'alternance d'exercices, de partages d'expériences et d'apports théoriques permet de prendre du recul par rapport aux situations professionnelles des participants. Des propositions d'expérimentations sont faites entre les ateliers afin de faciliter la mise en pratique rapide de nouveaux comportements et de vérifier les effets sur l'équipe. Les retours d'expériences sont l'occasion de compléter et développer les connaissances et les pratiques professionnelles en fonction des difficultés rencontrées ou des questions soulevées.

Suivi et évaluations

ISM développement Organisme de formation 13, route de Millau Plage 12520 PAULHE

www.ism-formation.fr . nathalie.aubeleau@orange.fr . N° de déclaration : 73-12-00552 . SIRET 50767861300013

Créé le 10 juillet 2022



ISM développement

Moyens de suivi de la réalisation de la formation : le contrôle de l'assiduité des stagiaires est assuré par la signature par demi-journée de la feuille d'émargement. A l'issue de la formation, les participants attestent de leur présence par la signature d'une attestation de fin de formation et d'une attestation d'assiduité.

Moyens d'évaluation de la formation :

Les participants reçoivent un questionnaire dans lequel ils sont invités à témoigner de leur niveau de connaissance sur le sujet et leurs attentes par rapport à la formation. Tout au long de la formation ils sont invités à exprimer leurs attentes et à faire le point. A l'issue de la formation ils sont invités à remplir une fiche d'évaluation à chaud de la formation ainsi qu'une auto-évaluation des acquis validée par la formatrice.

Programme de la formation

Atelier 1 : Les basiques du management

Quel est le rôle du manager ? Comment fixer des objectifs ? S'exercer à donner de la reconnaissance et des feed-back

Mise en action : proposition d'une expérimentation qui permet à chaque participant d'enrichir sa pratique de manager.

Atelier 2 : Les sources de motivation

Retours d'expérience. Accompagnement de chaque participant.

Qu'est-ce que la motivation ? Les facteurs de motivation. Les actions possibles du manager

Mise en action : proposition d'une expérimentation

Atelier 3 : Adapter son management à son collaborateur

Retours d'expérience ; Accompagnement de chaque participant.

Une théorie du management : le management situationnel.

Mise en action : mise en pratique autour de l'équipe

Atelier 4 : Accompagner le changement en entreprise

Retours d'expérience : Accompagnement de chaque participant.

Les étapes du changement, les attitudes qui soutiennent le mouvement

Mise en action : proposition d'une expérimentation.

Atelier 5 : Construire et soutenir le collectif

Retours d'expérience, accompagnement de chaque participant.

Les ingrédients d'un collectif qui fonctionnent, les repères, les stades de développement d'une équipe.

Clôture de la formation